

**Политика МБДОУ «Детский сад №3»
по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции и недопущении дискриминации и
стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией**

Общие положения

МБДОУ «Детский сад №3» (далее – МБДОУ) признает серьезность в случае возникновения эпидемической ситуации по ВИЧ – инфекции на территории Шалинского городского округа, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. МБДОУ поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания. МБДОУ выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ-инфекции и сокращению негативного влияния в случае эпидемии на персонал МБДОУ, членов их семей путем внедрения политики по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах.

Цели

Политика МБДОУ преследует следующие цели:

1. Информирование сотрудников с использованием всех возможных ресурсов – по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.
2. Минимизация рисков инфицирования сотрудников и членов их семей.
3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.
4. Управление последствиями ВИЧ-инфекции, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ – инфицированных сотрудников.

Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди сотрудников и членов их семей. МБДОУ проводит информационно – образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информационно – просветительских материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводный и повторные инструктажи по охране труда.

Недопущение дискриминации и преследований

МБДОУ признает права сотрудника на конфиденциальность его или её ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

МБДОУ придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ-инфекция не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. МБДОУ рассматривает ВИЧ как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и

не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных сотрудников или кандидатов.

Создание благоприятной рабочей среды

МБДОУ обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех сотрудников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ-инфекция не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

Консультирование и тестирование

ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди сотрудников МБДОУ, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Сотрудникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но сотрудников не будут заставлять проходить эту процедуру. Сотрудникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с директором, сотрудникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

МБДОУ отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

Продолжение трудовых отношений

МБДОУ признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДа будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявленными требованиями.

Директор МБДОУ обеспечит соответствующий гибкий график работы для сотрудников, живущих с ВИЧ или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости сотрудника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

Доступ к лечению и уходу

МБДОУ обязуется создать благоприятные рабочие условия для сотрудников, живущих с ВИЧ, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

МБДОУ будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным сотрудникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам АРВ-терапии (антиретровирусная терапия) в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги.

Партнерские отношения

МБДОУ установит партнерские отношения с ГАУЗ СО «шалинская ЦГБ», которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

Директор



Е.В. Давыдова