

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Шалинского городского округа «Детский сад №3»**

ПРИКАЗ

25.05.2023

№ 347 – О

Об утверждении карты коррупционных рисков и перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 декабря 2014 года №18-0/10/В-8980 «О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков.
2. Утвердить перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.
3. Приказ МБДОУ «Детский сад №3» от 30.12.2021 года № 768-О «Об утверждении карты коррупционных рисков и перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» считать утратившим силу.

Приложение:

1. Карта коррупционных рисков в МБДОУ «Детский сад №3» на 4 л. в 1 экз.
2. Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками на 1 л. в 1 экз.

Директор



Е.В. Давыдова

Карта коррупционных рисков в МБДОУ «Детский сад №3»

№ п/п	Коррупционные риски	Ответственные лица	Описание зоны коррупционного риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	Организация деятельности МБДОУ «Детский сад №3»	Директор, Заместитель директора, Заведующий Филиалом, Главный бухгалтер	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение.	Информационная открытость. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад №3». Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Принятие на работу	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.	Проведение собеседования при приеме на работу в МБДОУ «Детский сад №3». Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
3	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Директор	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ «Детский сад №3»

4	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Директор Главный бухгалтер Бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад №3». Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, Заместитель директора, Главный бухгалтер, Заведующий Филиалом, Документовед	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Оплата труда работников	Директор, Заместитель директора, Заведующий Филиалом	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение показателей по стимулирующим выплатам.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №3». Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Директор, Заместитель директора, Заведующий Филиалом	Необъективная оценка деятельности работников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	Формирование комиссии по распределению выплат стимулирующего характера. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Работа со служебной информацией, документами	Директор, Заместитель директора, Главный бухгалтер,	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад №3». Ознакомление с нормативами документами, регламентирующими вопросы

		Заведующий Филиалом, Документовед	несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ «Детский сад №3». Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор, Главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий.	Формирование комиссии по внутреннему контролю. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Обращения юридических, физических лиц	Директор, Заместитель директора, Заведующий Филиалом	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.
11	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Директор, Главный бухгалтер, Заведующий Филиалом	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	Соблюдение установленного порядка и условий внесения добровольных пожертвований. Анкетирования родителей (законных представителей) обучающихся, с целью выявления мнения о состоянии работы по предупреждению коррупционных правонарушений
12	Создание преференций обучающимся из обеспеченных семей, из семей сотрудников проверяющих и контролирующих органов в МБДОУ «Детский сад №3» в	Педагогические работники	Создание не равных условий для обучающихся в связи с получением выгоды от частного лица.	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	ущерб иным детям			
13	Проведение аттестации педагогических работников	Директор, Заместитель директора, Заведующий Филиалом, Члены аттестационной комиссии	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14	Перевод обучающихся внутри образовательной организации, в том числе между Филиалами)	Директор, Заместитель директора, Заведующий Филиалом, Старший воспитатель	Перевод обучающихся с нарушением действующего законодательства и локальных нормативных актов МБДОУ «Детский сад №3».	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение порядка перевода обучающихся.
15	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одного ДОУ исполнительно – распорядительные и административно – хозяйственные функции	Директор, Заведующий Филиалом	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность).	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
16	Осуществление функций заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ и услуг для нужд ДОУ	Директор, Главный бухгалтер, Бухгалтер	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов контрактов, установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Осуществление закупок в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 года № 44-ФЗ. Принятие решений комиссией. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым
связано с коррупционными рисками

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер
4. Бухгалтер
5. Документовед
6. Заведующий Филиалом
7. Педагогические работники